

# **Gedragcode (vrijwillige) medewerkers**

## **Stichting Speels Collectief**



Deze gedragscode is vastgesteld op 07-09-2020 door het bestuur van Stichting Speels Collectief.

Tijdens activiteiten van de stichting zijn veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en deelnemers niet eenduidig. Voor sommige activiteiten is aanraking noodzakelijk, voor andere niet. De ene deelnemer vindt aanraking prettig, de ander niet. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle deelnemers en in alle situaties gelden, maar er is één heel duidelijke grens: seksuele handelingen en contacten tussen (vrijwillige) medewerkers en onze deelnemers zijn niet toegestaan. Daarom hebben wij als stichting voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor de deelnemers én (vrijwillige) medewerkers, en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de stichting wordt gevoerd. Wanneer je bij ons komt werken als vrijwilliger, stagiair(e) of opdrachtnemer, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

### **Gedragregels voor (vrijwillige) medewerkers**

De (vrijwillige) medewerker

1. Zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de deelnemer zich veilig en gerespecteerd voelt;
2. Onthoudt zich ervan de deelnemer te bejegenen op een wijze die de deelnemer in zijn waardigheid aantast;
3. Dringt niet verder door in het privéleven van de deelnemer dan door de deelnemer gewenst of functioneel noodzakelijk is;
4. Onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de deelnemer. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen (vrijwillige) medewerkers en deelnemers zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag;
5. Mag de deelnemer niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden;
6. Zal tijdens lesdagen, repetitiedagen, voorstellingsdagen, uitstapjes etc. met respect omgaan met deelnemers en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of backstage;
7. Heeft de plicht de deelnemer naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er

actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de deelnemer is betrokken wordt nageleefd;

8. Krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn;
9. Indien de (vrijwillige) medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij/zij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen persoon: Nienke Flederus (voorzitter);
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de (vrijwillige) medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de door het bestuur aangewezen persoon: Nienke Flederus.

### **Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met kwetsbare mensen (deelnemers) en sanctiebeleid**

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij: enige vorm van ongewenst verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd, en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrecht-procedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met kwetsbare mensen (deelnemers) waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Stichting Speels Collectief

Naam: Nienke Flederus

Plaats: Tilburg

Datum:

Handtekening:

(vrijwillige) medewerker

Naam:

Plaats:

Datum:

Handtekening:

